

## 1. 「男女の賃金の差異」について

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	75.7%
正社員	75.8%
パート・有期社員	72.0%

対象期間：2022年度（2022年7月1日から2023年6月30日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

パート・有期社員：契約社員、嘱託社員、パート・アルバイトを含み、派遣社員を除く。

※パート・アルバイトについては、正規雇用労働者の所定労働時間(1日7.75時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。

## 2. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」について

## 【2022年度実績】

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合 30.1%
- 労働者に占める女性労働者の割合 21.3%
- 管理職に占める女性労働者の割合 7.7%
- 役員に占める女性の割合 9.9%
- 男女別の中途採用の実績 男性28名 女性15名

## 3. 「職業生活と家庭生活との両立」について

## 【2022年度実績】

- 男女の平均勤続年数の差異 男性9.9年 女性6.7年 差3.2年
- 男女別育児休業取得率 男性38.5% 女性100%
- 有給休暇取得率 69.4%